



Uchelgais Diwylliannol: Amrywio'r gweithlu treftadaeth trwy gydweithio, cyfleoedd a sgiliau Cwestiynau Cyffredin

Cefndir

1. Beth yw Uchelgais Diwylliannol?

Mae Uchelgais Diwylliannol yn brosiect a ariennir gan Sgiliau Creadigol a Diwylliannol, sy'n ceisio cefnogi pobl ifanc trwy leoliadau hyfforddi yn y sector treftadaeth ddiwylliannol. Mae'r prosiect wedi'i gysylltu'n gryf â'r rhaglen Cyfuno: Creu Cyfleoedd drwy Ddiwylliant a'r adroddiad *Diwylliant a Thlodi* gan Andrews. Bydd yr hyfforddeion yn dod yn bennaf o gymunedau sy'n profi anfanteision cymdeithasol.

2. Sut y dewiswyd Sgiliau Creadigol a Diwylliannol i ddarparu'r prosiect Uchelgais Diwylliannol?

Roedd rhaid i Sgiliau Creadigol a Diwylliannol wneud cais am gyllid gan raglen *Sgiliau ar gyfer y Dyfodol* Cronfa Dreftadaeth y Loteri. Mae'r prosiect yn cael arian cyfatebol gan Is-adran Amgueddfeydd, Archifau a Llyfrgelloedd Llywodraeth Cymru.

3. Beth mae Uchelgais Diwylliannol yn gobeithio ei gyflawni?

Bydd y prosiect yn creu 33 o leoliadau hyfforddi 12 mis ar draws Cymru dros gyfnod o bedair blynedd.

4. Sut mae Uchelgais Diwylliannol yn helpu pobl ifanc?

Mae Uchelgais Diwylliannol yn cefnogi pobl ifanc trwy eu helpu i gael mynediad i'r cyfle hyfforddi newydd hwn a fydd yn arwain at gymhwyster, yn ogystal â chymorth gyda chyflogadwyedd a symud ymlaen.

5. Pa mor hir fydd y rhaglen yn para?

Bydd y rhaglen Uchelgais Diwylliannol yn rhedeg tan fis Rhagfyr 2021, a bydd yna 4 carfan o hyfforddeion yn ystod y cyfnod hwn.

6. Sut fydd Uchelgais Diwylliannol yn helpu'r sector?

Bu i bartneriaid arweiniol y prosiect nodi meysydd penodol o brinder sgiliau lle maen nhw'n credu y gall y prosiect hwn wneud gwahaniaeth. Roedd y rheiny yn cynnwys:

- - Y Gymraeg yn y gweithle
- - Sgiliau blaen tŷ
- - Sgiliau cefnogi busnes
- - Sgiliau digidol a'r cyfryngau cymdeithasol

Byddai'r prosiect hefyd yn ymdrin â materion eraill a adnabuwyd gan bartneriaid:-

- - Diffyg amrywiaeth yn y gweithlu mewn sefydliadau neu leoliadau penodol
- - Angen cynnig llwybr mynediad at gyfleoedd hyfforddiant/cyflogaeth eraill megis prentisiaethau
- - Gwell sefydlogrwydd yn y gweithlu drwy sicrhau bod lefelau cymhwyster yn berthnasol i'r swyddi

7. Beth sy'n digwydd ar ôl 2021?

Ar hyn o bryd, nid oes yna gynlluniau i'r prosiect barhau ar ôl 2021. Fodd bynnag, os yw'n ymddangos bod angen dod o hyd i gyllid parhad ar gyfer y gwaith hwn, yna bydd hyn yn digwydd tua diwedd 2020.

8. Sut mae hyn yn gynaliadwy dros y tymor hir?

Yn sgil y prosiect hwn, bydd gan genhedlaeth newydd o bobl ifanc y sgiliau a'r cymwysterau perthnasol i wneud cais am swyddi lefel mynediad gyda'r gweithlu treftadaeth ddiwylliannol. Bydd yna rwydwaith o leoliadau lleol a chenedlaethol yn bodoli sydd wedi cydweithio ar gymhwyster profedig ar gyfer y sector, ac sydd â'r potensial i barhau i gyflwyno'r cymhwyster gyda phartneriaid lleol. Bydd sefydliadau sy'n cymryd rhan yn adolygu eu prosesau recriwtio a'u cyfleoedd lleoliad gwaith eu hunain er mwyn cynllunio ar gyfer gweithlu mwy amrywiol a chynrychioliadol. Bydd gan y safleoedd treftadaeth ddiwylliannol gyswllt cryf â'r Adran Gwaith a Phensiynau a Chymunedau am Waith er mwyn cefnogi rhaglenni eraill a chynyddu dyheadau pobl ifanc i weithio yn y sector. Bydd y prosiect

hefyd yn sefydlu modelau o bartneriaeth leol/ genedlaethol ledled Cymru gyda darparwyr hyfforddiant i gefnogi rhaglenni lleoliadau gwaith yn y dyfodol

9. Rydych yn dweud bod yna brinder sgiliau yn y sector treftadaeth ddiwylliannol. Pa dystiolaeth sydd gennych fod yna brinder sgiliau?

Mae yna nifer o bapurau ymchwil ar gael sy'n nodi bod yna brinder sgiliau mewn rhai meysydd yn y sector. Yn ogystal, gwnaed darn penodol o waith ymchwil ar ddechrau'r broses ymgeisio a wnaeth nodi meysydd allweddol o fygythiad i'r sector, megis: gweithlu sy'n heneiddio; cyllid cyfyngedig/dim cyllid; ychydig o gyfleoedd lefel mynediad i bobl ifanc gael gwaith yn y sector.

2. Cymhwystra

1. Pwy sy'n gymwys i wneud cais am leoliad hyfforddi gyda'r rhaglen Uchelgais Diwylliannol?

Rydym yn chwilio am hyfforddeion sydd rhwng 18-24 oed, sydd heb raddio, ac sydd ddim mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant.

2. I sefydliadau mawr yn unig y mae'r cyfle i gynnis lle i hyfforddai?

Na, fodd bynnag mae yna bartneriaid arweiniol ledled Cymru sy'n rhoi lle i'r hyfforddai am y chwe mis cyntaf o'r lleoliad deuddeg mis. Yna mae yna bartneriaid cefnogi a fydd yn rhoi lle i'r hyfforddeion am gyfnod o 3 mis. Rydym yn hapus iawn i siarad gyda sefydliadau eraill sydd â diddordeb mewn cynnis lleoliad gwaith am dri mis.

3. Sut y bydd pobl ifanc yn cael mynediad i'r rhaglen Uchelgais Diwylliannol? A oes rhaid iddynt fod yn derbyn y Lwfans Ceisio Gwaith (JSA)?

Mae'r rhaglen yn cael ei hyrwyddo ledled Cymru trwy Gyrfa Cymru, Cymunedau am Waith, Cydlynwyr Cyfuno a chyrrff angori cymunedol eraill. Nid oes rhaid i'r bobl ifanc fod yn derbyn budd-daliadau.

4. Pam mai dim ond pobl ifanc, rhwng 18 a 24 oed sy'n cael bod yn rhan o'r rhaglen Uchelgais Diwylliannol?

Mae'r prosiect wedi'i dargedu at bobl ifanc 18-24 oed gan fod hyn yn cysylltu â chylch gwaith Cymunedau am Waith, sef lleihau nifer y bobl ifanc 16-24 oed sydd ddim mewn cyflogaeth, addysg na hyfforddiant. Rydym wedi codi'r isafswm oedran i 18 fel y gall yr hyfforddeion brofi ystod ehangach o dasgau yn y

lleoliadau, ac felly ni fydd yna unrhyw gyfyngiadau ar yr hyn y gall yr hyfforddeion ei wneud yn y lleoliadau oherwydd eu hoedran.

5. A fydd rhaid i'r bobl ifanc brofi eu bod nhw'n ddi-waith? Os nad ydynt yn hawlio budd-daliadau, sut allan nhw brofi hyn?

Rydym yn hapus i gymryd gair yr ymgeiswyr eu bod nhw'n ddi-waith. Fodd bynnag, bydd angen i'r hyfforddeion fod ar gael am 30 awr yr wythnos er mwyn cael y fwsariaeth a chwblhau'r hyfforddeiaeth.

3. Cyllid:

1. Sut mae'r bobl ifanc yn cael y fwsariaeth?

Mae'r fwsariaeth o £800 yn cael ei thalu bob mis gan Sgiliau Creadigol a Diwylliannol, sy'n gweinyddu cyllid y prosiect.

2. A oes rhaid i'r bobl ifanc gael eu cyflogi gan y sefydliad sy'n rhoi lleoliad iddynt?

Nid oes rhaid i'r bobl ifanc gael eu cyflogi gan y sefydliad sy'n rhoi lleoliad iddynt ac ni fyddant yn cael eu hystyried yn gyflogeion yn y lleoliadau lle maent wedi'u lleoli. Byddant yn cael eu cofrestru fel myfyrwyr gyda Choleg Caerdydd a'r Fro hyd ddiwedd eu hyfforddeiaeth.

3. A fydd y sefydliadau'n cael eu hannog neu eu cymell i gynnig cyflogaeth i'r bobl ifanc ar ôl i'r rhaglen ddod i ben?

Ni fydd yna unrhyw gymhelliant ariannol i'r sefydliadau gyflogi'r bobl ifanc, ac ni allwn warantu swydd ar ddiwedd yr hyfforddeiaeth. Fodd bynnag, byddem yn gofyn i'r sefydliad annog a chefnogi eu hyfforddeion i feddwl am yr hyn y gallant ei wneud yn dilyn eu lleoliad (e.e. astudiaeth bellach, prentisiaethau, cyflogaeth).

4. A all sefydliadau gynnig mwy nag un lleoliad hyfforddi?

Gallant, gall sefydliadau gynnig lle i unigolion o'r tair carfan, a gallant gynnig lle i fwy nag un hyfforddai o bob carfan. Bydd y Cydlynnydd Prosiect yn rhoi cefnogaeth i gynllunio hyn.

4. Cyfleoedd

1. Pa bryd fydd y cyfleoedd i bobl ifanc yn dechrau?

Mae'r dyddiadau ar gyfer pob carfan fel a ganlyn: Medi 2018-Awst 2019; Ionawr 2019-Rhag 2019, Hydref 2019-Medi 2020 a Medi 2020 – Awst 2021. Bydd pob lleoliad yn para am 12 mis.

2. Beth yw'r cymhwyster?

Bydd yr hyfforddeion yn gweithio tuag at gymhwyster NVQ Lefel 2 mewn Treftadaeth Ddiwylliannol. Bydd yr unedau y bydd yr hyfforddeion yn eu cwblhau fel rhan o'r cymhwyster yn cwmpasu meysydd megis iechyd a diogelwch, gwasanaeth cwsmeriaid, marchnata, gweithgareddau dysgu a hunaniaeth ac amrywiaeth ddiwylliannol.

3. Sut y bydd Sgiliau Creadigol a Diwylliannol yn sicrhau na fydd cyflogwyr yn manteisio ar bobl ifanc?

Mae staff o'r sefydliadau a fydd yn treulio'r rhan fwyaf o amser gyda'r dysgwyr wedi cael hyfforddiant ar yr hyn sydd ynghlwm â mentora hyfforddai yn eu gweithle, a sut orau i gefnogi person ifanc ar gymhwyster dysgu yn y gwaith fel ein un ni. Mae'r sefydliadau yn deall yn llawn y bydd yr hyfforddeion yn fyfyrwyr ac nid yn gyflogeion, ac felly ni ddylent gael y lefel o gyfrifoldeb a fyddai'n cael ei roi i aelod o staff llawn amser. Ni fydd yr hyfforddeion yn cymryd lle aelodau o staff llawn amser sy'n absennol am unrhyw reswm. Bydd Coleg Caerdydd a'r Fro a Chydlynnydd y Prosiect mewn cysylltiad cyson â'r lleoliadau a'r hyfforddeion i sicrhau bod y ddau yn hapus a bod y lleoliad yn gweithio'n dda.

4. Beth sy'n digwydd os yw rhywun yn gadael y lleoliad yn gynnar?

Os bydd person ifanc yn gadael ei lleoliad yn gynnar yna bydd y taliadau bwrsariaeth yn dod i ben, mae'n annhebygol y bydd ef/hi yn cwblhau'r cymhwyster ac felly ddim yn cymwys i gael y taliad cwblhau.

5. A all sefydliad nodi yn yr hysbyseb ei fod yn chwilio am rywun sydd â set benodol o sgiliau a phrofiad?

Y prif faen prawf ar gyfer pobl ifanc yw eu bod rhwng 18 a 24 oed, ddim wedi graddio a ddim mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant. Ar wahân i hynny, rydym yn gofyn iddynt ddangos pam eu bod eisiau'r lleoliad. Mae gan sefydliadu'r dewis i nodi a ddylai'r person ifanc fod yn siaradwr Cymraeg neu beidio.